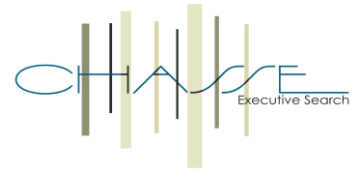


## FUNCTIEPROFIEL

Stagiair  
(september 2017 – maart 2018)

1. ORGANISATIE
2. AANLEIDING VAN DE VACATURE
3. FUNCTIE
4. ONDERZOEKSOPDRACHT
5. KANDIDAAT
6. BIJZONDERHEDEN
7. PROCEDURE

Chasse Executive Search  
Datum: 10 augustus 2017



1

## 1. Organisatie

Chasse - Frans voor 'de jacht' - is gespecialiseerd in het vervullen van bestuurs- en directieposities, toezichthoudende en seniormanagementrollen. Wij richten ons op vaste en interim-posities in de zakelijke en financiële dienstverlening en in de publieke sector waaronder zorg, onderwijs, woningcorporaties en ZBO's (zelfstandig bestuursorganen).

Chasse adviseert organisaties bij het formuleren en invullen van vacatures en helpt kandidaten een passende vervolgstap in hun carrière te zetten. Daarnaast ondersteunt Chasse organisaties bij het doorlichten, evalueren en samenstellen van Raden van Bestuur en Raden van Commissarissen/Raden van Toezicht. Het is ons doel om steeds bij te dragen aan de op dat moment gewenste complementariteit en diversiteit binnen een team.

Chasse Executive Search ([www.chassesearch.nl](http://www.chassesearch.nl)) werd in 2008 opgericht door Monique de Vos. In 2014 trad Sven de Jongh toe als partner. Sinds april 2017 versterkt Ferdi de Lange het team van Chasse. Marion van Namen en Sandra Veeren vormen het secretariaat.

De partners van Chasse Executive Search onderscheiden zich door hun uitstekende kennis van relevante markten, door hun netwerken en door een ambachtelijke precisie in de uitvoering. Ze combineren deze met een pragmatische, transparante en no-nonsense aanpak. Naast hun jarenlange search ervaring zetten zij bovendien hun intuïtie in als belangrijk extra instrument bij het succesvol bemiddelen van bestuurders en toezichthouders naar sleutelposities.

Sinds juni 2015 heeft Chasse een strategische en operationele samenwerking met Van der Laan & Co te Baarn.

Chasse is gevestigd op Landgoed Marlot in Den Haag.

## 2. Aanleiding van de vacature

Op 1 januari 2013 is de Wet Bestuur en Toezicht in werking getreden (zie [hier](#) voor de wet). De wet regelt de inrichting van het bestuur en toezicht in naamloze en besloten vennootschappen en bepaalt onder andere – via een zogenaamd 'Puntensysteem' – hoeveel toezichthoudende rollen iemand mag uitoefenen. Ook bevat de wet een streefcijfer (30%) met het oog op diversiteit. In 2017 is de Wet Bestuur en Toezicht Rechtspersonen in werking getreden (zie [hier](#) voor de wet). Deze wet is een vervolg op de Wet van 2013 en beoogt de regeling voor bestuur en toezicht bij de verschillende soorten rechtspersonen aan te vullen en te verduidelijken.

De Wet Bestuur en Toezicht kent de volgende onderdelen:

- Wettelijke regeling voor one-tier board
- Aanpassing interne aansprakelijkheid artikel 2:9 BW
- Wijziging regeling tegenstrijdig belang
- Limitering van het aantal toezichthoudende functies per persoon ('Puntensysteem')
- Streefcijfer man-vrouwverhouding binnen een bestuur of raad van commissarissen (30% vrouwen)
- Rechtspositie bestuurders beursvennootschappen

De Wet is van toepassing op grote rechtspersonen. Dit zijn NV's, BV's en stichtingen die als 'groot' kwalificeren in de zin van het jaarrekeningenrecht. Dit is de rechtspersoon die op twee opeenvolgende balansdata voldoet aan twee van de volgende drie grenzen (art. 2:397 lid 1 BW):

- Waarde activa: meer dan € 17,5 miljoen
- Netto-omzet: meer dan € 35 miljoen
- Gemiddeld aantal werknemers: 250 of meer

De Wet Bestuur en Toezicht beoogt onder andere de verantwoordelijkheid van bestuurders en toezichthouders te verzwaren en de regels aan te scherpen. Daarnaast is beoogd om 'old boys-netwerken' te doorbreken, meer kwaliteit te realiseren door meer diversiteit en ruimte te geven aan minder ervaren toezichthouders. Het zogenaamde 'puntensysteem' is een belangrijk onderdeel hierbij. Toezichthoudende rollen bij 'grote' rechtspersonen krijgen punten toegekend en het maximum aantal punten is vijf. Een rol als voorzitter van de raad van commissarissen telt voor twee punten terwijl het lidmaatschap van een raad van commissarissen (of raad van toezicht) één punt kost.

Nu de Wet Bestuur en Toezicht al enkele jaren geldt, is het effect ervan zichtbaar. Mede naar aanleiding hiervan is het een goed moment om een onderzoek te houden onder toezichthouders en politici. Een onderzoek dat in februari 2018 tijdens een symposium ter gelegenheid van het tienjarig bestaan van Chasse Executive Search gepresenteerd wordt.

Voor dit onderzoek is een mogelijkheid tot stage bij Chasse Executive Search ontstaan.

### 3. Functie

Hoofdonderdeel van de stage is het uitvoeren van het onderzoek dat gericht is op:

- Puntensysteem toezichthouders: aanleiding, effecten en tot welke afwegingen leidt dit in de portefeuille van toezichthouders en welke (eigen) criteria worden gehanteerd bij de besluitvorming over het al dan niet aannemen van een toezichthoudende functie;
- Een analyse van de nieuwe Corporate Governance Code; en
- De verwachte aandachtspunten de komende twee jaar.

Daarnaast is de organisatie van het symposium een belangrijk onderdeel van de stage. Eventuele aanvullende werkzaamheden (research) op het gebied van executive search zijn mogelijk ook onderdeel van de stage en biedt de stagiair de mogelijkheid om kennis te maken met het vak van executive search. De stagiair wordt door één van de partners begeleid in de voorbereiding en uitvoering van het onderzoek en het organiseren van het symposium. Het secretariaat voert hierbij ondersteunende werkzaamheden uit.

De stagiair krijgt voor het onderzoek toegang tot het uitgebreide netwerk van Chasse onder toezichthouders en bestuurders.

De stage vindt plaats vanaf omstreeks 1 september 2017 en loopt maximaal door tot 1 maart 2018. Uitgangspunt is een werkweek van 32 uur verdeeld over 4 dagen. Aanpassing hiervan is mogelijk en tevens wordt de stagiair de mogelijkheid geboden om onder kantoortijd te werken aan studieverplichtingen (scriptie etc.).

Chasse stelt voor de stageperiode een werkplek inclusief laptop ter beschikking. Tevens kan gebruik gemaakt worden van een vaste kantoortelefoon.

Chasse is gevestigd op Landgoed Marlot te Den Haag en heeft de beschikking over een ruim kantoor met veel eigen faciliteiten, waaronder eigen parkeerplaatsen.

De stagevergoeding is € 400,- per maand exclusief reiskostenvergoeding en eventuele vergoeding voor (daadwerkelijk gemaakte en vooraf afgestemde) telefoon- en andere onkosten die in het kader van de werkzaamheden gemaakt worden.

#### 4. Onderzoeksopdracht

Voor het onderzoek dient een vragenlijst en lijst gesprekspartners opgesteld te worden. Dit moet leiden tot een representatieve groep geïnterviewden. De interviews dienen afgenomen te worden waarbij de uitkomsten verwerkt worden tot bruikbare conclusies en aanbevelingen. De op te leveren producten zijn:

- Vragenlijst
- Overzicht gesprekspartners
- Gespreksverslagen
- Onderzoeksrapport (incl. Management Summary)
- Presentatie ten behoeve van het symposium
- Eventueel opinieartikel op grond van het onderzoek

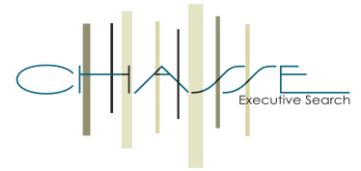
##### *Onderzoeksvraag*

Centrale onderzoeksvraag: 'Draagt het 'Puntensysteem' van de Wet Bestuur en Toezicht bij aan de doelstellingen zoals beoogd door de wetgever?'

De onderzoeksvraag dient – in overleg met de stagiair en de Universiteit – verder gepreciseerd te worden. Onderdelen hierbij zijn in ieder geval:

- Wat zijn de primaire doelstellingen van de wetgever met de Wet Bestuur en Toezicht?
- Welke invloed heeft het 'Puntensysteem' van de Wet Bestuur en Toezicht op de afweging die toezichthouders maken bij de samenstelling van hun portefeuille?
- Welke verbeteringen van in het 'Puntensysteem' van de Wet Bestuur en Toezicht zijn mogelijk?

De exacte invulling van de werkzaamheden wordt vastgesteld in overleg met de stagiair, de universiteit en Chasse waarbij rekening wordt gehouden met eventuele studieverplichtingen die vallen binnen de stageperiode (september 2017 tot maart 2018).



5

## 5. De kandidaat

Aan de gezochte kandidaat worden onder meer de volgende functie-eisen gesteld:

- De kandidaat volgt een universitaire opleiding bestuurskunde, politicologie of psychologie. Bij voorkeur met een specialisatie in governance.
- De kandidaat heeft aantoonbare affiniteit met het thema governance en heeft bij voorkeur hier reeds eerder onderzoek naar gedaan dan wel is het onderwerp thema van een (toekomstige) scriptie.
- Proactief, communicatief vaardig en uitstekende schriftelijke vaardigheden.

## 6. Bijzonderheden

Gezien de vertrouwelijke aard van de werkzaamheden van Chasse Executive Search dient een geheimhoudingsovereenkomst getekend te worden.

## 7. Procedure

Geïnteresseerde kandidaten worden genodigd voor een gesprek bij Chasse Executive Search. Op grond van dit gesprek wordt een stagiair geselecteerd.

Voor vragen of meer informatie:

Monique de Vos (070 345 11 14 of [moniquedevos@chassesearch.nl](mailto:moniquedevos@chassesearch.nl)).