



Stichting VluchtelingenWerk Oost Nederland Vacature Regiomanager

Inleiding

Vluchtelingen en asielzoekers die in Nederland komen staan er vaak alleen voor. Ze hebben in veel gevallen geen familie of vrienden om op terug te vallen, hebben veel meegemaakt en het is voor hen moeilijk wegwijs te worden in de Nederlandse samenleving. VluchtelingenWerk Oost Nederland (VWON) biedt als onafhankelijk belangenbehartiger maatschappelijke en juridische begeleiding aan asielzoekers, vluchtelingen en andere nieuwkomers. In al ons werk handelen we vanuit onze missie en kernwaarden: *“VluchtelingenWerk Oost Nederland komt op voor de rechten van vluchtelingen en helpt hen en anderen bij het opbouwen van een nieuw bestaan in Nederland.”* Onze kernwaarden zijn: *betrokken, onafhankelijk, respectvol en deskundig.*

Het werkgebied van VWON omvat de provincies Gelderland en Overijssel, enkele Utrechtse gemeenten en enkele gemeenten in Flevoland. Het werkgebied is opgedeeld in vier regio's, de werkzaamheden worden lokaal uitgevoerd. Het hoofdkantoor van de stichting is gevestigd in Arnhem.

Activiteiten

De activiteiten van VWON richten zich op de belangenbehartiging van vluchtelingen en op ondersteuning en begeleiding van asielzoekers, vluchtelingen en andere nieuwkomers. Uitgangspunt daarbij is 'de klant centraal; mensen in hun kracht zetten'

De integrale dienstverlening is rond 4 programmalijnen georganiseerd: Toelating&Terugkeer; Vestiging & Algemene Diensten, Inburgering en (Arbeids)Participatie. De werkzaamheden worden zowel decentraal (in de gemeenten) als centraal (in opvangcentra voor asielzoekers (AZC's), Proces Opvang Locatie (POLWageningen) en Aanmeldcentrum (AC) Zevenaar uitgevoerd. Bij VWON werken circa 4950 betaalde en onbetaalde medewerkers. Het grootste deel van het uitvoerende dienstverlenende werk wordt gedaan door de meer dan 4700 vrijwilligers op circa 70 locaties.

Vacature Regiomanager

VWON heeft vier regiomanagers die leiding geven aan de uitvoering van het primaire proces op de locaties. Samen met de directeur-bestuurder en het hoofd bedrijfsbureau vormen de regiomanagers het Management Team (MT) van VWON en bepalen het beleid binnen VWON. Ter voorbereiding op de pensionering van één van de regiomanagers in het voorjaar van 2018 en ter versterking van de huidige regiomanagers zoeken we per 1 september 2017 een **Regiomanager voor 36 uur (100%) per week.**

De hoofdtaken

De functie Regiomanager betreft een functie met een overwegend tactisch karakter. Je bent verantwoordelijk voor zowel de dagelijkse leiding als voor de bedrijfsvoering in jouw regio. De functie is gericht op maatschappelijk ondernemen en op belangenbehartiging. Daarnaast is het bevorderen van innovatie van producten en diensten een onderdeel van de functie. Je bent in je regio verantwoordelijk voor de samenwerking en het relatiebeheer met de gemeenten. En, last but not least, je zorgt ervoor dat de klanten in jouw regio zo goed mogelijk bediend worden. Bij al deze taken spelen jouw teamleiders, die op regionale locaties in jouw regio werkzaam zijn, een belangrijke rol. Je moet dan ook in staat zijn om een grotere groep medewerkers binnen de regio aan te sturen en je kunt goed delegeren en prioriteren.



Na een uitgebreide inwerkperiode, ook in de andere regio's, word je volledig zelfstandig verantwoordelijke voor de aansturing van de regio West (de Veluwe en de Gelderse Vallei). De hoofdtaken bestaan uit:

- Aansturen van het team van betaalde medewerkers die in de regio West op de diverse locaties werkzaam zijn;
- Bijdrage leveren aan beleidsontwikkeling en zorg dragen voor de implementatie en bewaking van dit beleid in de regio;
- Positionering van VluchtelingenWerk op lokaal en regionaal niveau;
- Zorg dragen voor effectieve financiële en administratieve bedrijfsvoering;
- Als portefeuillehouder binnen het MT verantwoordelijk voor één van de vier programmalijnen (Toelating & Terugkeer; Vestiging & Algemene Diensten; Inburgering; (Arbeids)Participatie).

Wie zoeken wij?

Je hebt een HBO+ werk- en denkniveau. Ook beschik je over leidinggevende ervaring en kun je goed delegeren. Je weet je mensen in je team in hun kracht te zetten. Vanzelfsprekend heb je affiniteit met het werk en de doelgroep van Vluchtelingenwerk. Kennis van en ervaring met het werken in vrijwilligersorganisatie(s) is een pré, maar je begrijpt in ieder geval het belang van vrijwilligers voor onze organisatie en je weet verbinding met mensen te maken. Ten slotte beschik je over een proactieve en resultaatgerichte houding ook in relatie t.o.v. opdrachtgevers en klanten .

Informatie over de vacature

- Aanstelling is in het werkgebied van de stichting, waarbij je verantwoordelijk zult zijn voor Regio West. Gezien de spreiding van de locaties in regio West, dien je de bereidheid te hebben om binnen het werkgebied te reizen.
- Werkdagen en -tijden zijn te bepalen in overleg.
- De CAO Welzijn & Maatschappelijke Dienstverlening is van toepassing. Inschaling vindt plaats in schaal 11 van de salarisregeling CAO. Schaal 11 heeft een bereik van € 3.044,- tot € 4.728,- bruto per maand bij een volledig dienstverband van 36 uur per week.

VluchtelingenWerk Oost Nederland streeft naar een MT met een samenstelling die recht doet aan de diversiteit van de organisatie en de cliënten waarvoor ze werkzaam is. Dat betekent dat de voorkeur uitgaat naar een kandidaat met een migratieachtergrond.

Procedure

VluchtelingenWerk Oost Nederland laat zich bij de werving van kandidaten voor deze functie ondersteunen door Colourful People. Voor vragen over deze functie kun je bellen met Rick Verhoeven (06 267 067 57) of Melek Usta, 06-204 243 47. Je reactie kun je voor 26 mei 2017 sturen naar r.verhoeven@colourfulpeople.nl.